



MANUAL DE
ORIENTACIÓN
DEL PASTOR



IGLESIA
MISIONERA





La Iglesia Misionera

Manual de Orientación del Pastor

El propósito del Manual de Orientación para Pastores es familiarizarlo con la Iglesia Misionera, su política, cultura y gente, tanto en el contexto nacional como regional/distrital. Descubrirá que este manual se divide en tres secciones principales.

Oficina Nacional Esta información es relevante para todas las regiones/distritos y todos los pastores de las iglesias de la Iglesia Misionera.

Universidad Bethel La Universidad Bethel, ubicada en el centro norte de Indiana, es la universidad de la Iglesia Misionera.

Recursos Generales Esto incluye una práctica compilación de todos los recursos dispersos a lo largo del manual.

Espero que este manual les familiarice tanto con las personas como con la política, con la cultura como con los recursos. La Iglesia Misionera ha crecido mucho en diversidad de etnia, demografía y psicografía¹. Espero que este manual haga de nuestra diversidad una celebración de la creatividad de Dios mientras nos fortalece como familia.

También espero que sea un gran recurso para sus preguntas y lo conecte con las personas cuando las respuestas no se puedan encontrar dentro de estas páginas. Más información y recursos adicionales están disponibles en el sitio web de la Iglesia Misionera: mcusa.org. Este manual está escrito para servirle. Cualquier sugerencia para mejorarlo será muy apreciada.

Robert L. Ransom
Director de Generate
Ministerios en Estados Unidos de la Iglesia Misionera

¹ La psicografía surge de las pautas de respuesta que revelan las actividades, intereses y opiniones de una persona. GLOSBE Diccionario Español.



Tabla de contenidos

Una nota del Presidente	3
Información general sobre la oficina nacional	4
Equipo de Liderazgo	4
Instalaciones	7
Historia de la Iglesia Misionera	8
Servicios Financieros	12
2% Inversión en Ministerios Compartidos	12
Beneficios para empleados	12
Fundación de Inversión de la Iglesia Misionera	15
Generate	16
Multiplicación de la Iglesia	18
Instituto de Liderazgo Pastoral	20
Ministerios de Apoyo	21
Ministerios Culturales	23
Políticas	24
Recursos	29
World Partners	32
Nota del Director de Asociaciones Estratégicas	32
Misión	33
Personal	33
Recursos	34
Universidad Bethel	36
Recursos Generales	37



Una nota del Presidente

¡Bienvenidos a la Iglesia Misionera! Estamos encantados que se haya unido a nosotros. Nuestros pastores e iglesias son algunos de los mejores del mundo y se centran en la Gran Comisión y el Gran Mandamiento. Creemos que es importante amar a Dios y amar a las personas.

La oficina nacional de la Iglesia Misionera existe para coordinar el liderazgo de la denominación y ayudar a las regiones, distritos e iglesias locales a cumplir su misión. La iglesia no existe para apoyar a la organización, pero la organización existe para apoyar el ministerio de la iglesia.

La oficina nacional se divide en tres departamentos principales comprometidos a servir a la circunscripción de la Iglesia Misionera:

- **World Partners** es el brazo misionero de la Iglesia Misionera. Operamos en más de 110 países con más de 100 misioneros y numerosos líderes nacionales. Nuestro objetivo es ayudar a los trabajadores nacionales a establecer la iglesia en sus países y luego entregar el control total a la iglesia nacional.
- **Generate** es responsable de ayudar a las iglesias dentro de los Estados Unidos. La tarea del departamento se lleva a cabo a través de ministerios tales como Multiplicación de la Iglesia, Fortalecimiento de las Iglesias Locales, Iniciativa de Liderazgo de Servicio y Ministerios de Apoyo. El Instituto de Liderazgo Pastoral PLI es un programa de capacitación en línea para la acreditación de pastores.
- **Servicios Financieros** es responsable de la custodia y contabilidad de todas las finanzas confiadas a la Iglesia Misionera, Inc. (MCI), así como del Plan de Jubilación 403 (b) 9, el Seguro de Discapacidad a Largo Plazo y la Inversión en Ministerios Compartidos (2%). Este personal también es responsable de los recursos humanos y los sistemas de información denominacional.

La **Fundación de Inversión de la Iglesia Misionera (MCIF)** es una organización sin fines de lucro diseñada para prestar fondos a entidades de la Iglesia Misionera para ayudarlas a comprar propiedades, construir instalaciones, etc. MCIF es una corporación subsidiaria separada de MCI.

Universidad Bethel, una universidad de artes liberales, fue fundada en 1947 para capacitar a líderes para la Iglesia Misionera y se encuentra en Mishawaka, Indiana. Ya sea que vayan al aula, al hospital, al púlpito o al campo misionero, se alienta a los estudiantes a integrar su profesión y su fe.

Este manual de orientación lo ayudará a responder muchas de sus preguntas: ¿a dónde voy para obtener esta respuesta?, ¿quién hace qué?, ¿qué hace este departamento? Sin embargo, ningún manual puede responder a todas las preguntas, por lo que, si hay algo no abordado que le preocupa, no dude en llamar a su oficina regional o de distrito o a la oficina nacional a los números que aparecen en el Directorio Denominacional.

Una de mis grandes alegrías es encontrarme personalmente con la dirigencia pastoral que conforma la Iglesia Misionera. Si se encuentra en Fort Wayne, pase por la oficina para que podamos presentarle a más miembros de nuestro personal. Si lo sabemos de antemano, nos encantaría recibirlo para comer juntos.

Una vez más, bienvenidos a la Iglesia Misionera. Mi oración es que tengan un ministerio largo y agradable a medida que nos asociamos juntos en el evangelio.

- *Presidente, Iglesia Misionera, Inc.*

Visión general de la Oficina Nacional



MISIÓN

La Iglesia Misionera es una denominación evangélica comprometida con Cristo, la Biblia y la Gran Comisión. Nuestra declaración de propósito dice:

"La Iglesia Misionera, en obediencia a Jesucristo su Señor, está comprometida a ser pueblo santo de Dios en el mundo y a edificar Su iglesia mediante el evangelismo mundial, el discipulado y la multiplicación de iglesias en crecimiento, todo para la gloria de Dios".

QUIENES SOMOS

Organizacionalmente, somos una denominación, pero realmente nos vemos a nosotros mismos como una familia de iglesias.

ESTAMOS CONECTADOS RELACIONALMENTE

Alentamos, facilitamos y proporcionamos recursos a las iglesias en lugar de dirigir las. Nuestro objetivo es inspirarnos y asociarnos unos con otros para aumentar la eficacia del ministerio.

TENEMOS UNA MENTALIDAD DE REINO

Nos centramos más en la misión que en la institución. Cambiamos la estructura organizativa siempre que sea necesario para permanecer en la misión.

ESTAMOS BÍBLICAMENTE FUNDAMENTADOS

Somos intensamente fieles a las doctrinas bíblicas fundamentales para asegurarnos de que nos mantengamos teológicamente sanos. No somos dogmáticamente excluyentes.

ESTAMOS ABRAZANDO LA CREATIVIDAD

Permitimos la libertad y la flexibilidad que empoderan a las iglesias para ser relevantes en sus comunidades. Somos una cultura que da permisos, no una cultura restrictiva.

SOMOS EMPODERADORES DE LIDERAZGO

Identificamos, desarrollamos y liberamos líderes. No limitamos a Dios en quién llama al liderazgo.

EQUIPO DE LIDERAZGO — PRESIDENTE Y DIRECTORES

Presidente

El presidente es elegido por la Conferencia General y tiene la supervisión general de todo el trabajo de la denominación de acuerdo con los objetivos, doctrinas y prácticas definidas por la Constitución. Él es directamente responsable ante el Concilio de Supervisión General (GOC) de la Iglesia Misionera. Él recomienda a las personas para los distintos puestos de directores para que sean nombradas por el Concilio de Supervisión General GOC. Proporciona liderazgo y dirección a la oficina denominacional, trabajando en estrecha colaboración con los directores en lo que respecta a las políticas, programas y procedimientos. Supervisa el trabajo de los directores y coordina los ministerios de la denominación con miras a cumplir metas visionarias. Coordina el trabajo de todos los departamentos y agencias con miras a lograr relaciones armoniosas.

El presidente es director/presidente de la Conferencia General y del GOC. Asiste a todas las conferencias regionales/distritales en la medida en que sea práctico. Es miembro de oficio de todas las conferencias



Visión general de la Oficina Nacional

regionales/distritales y de todas las juntas y comités denominacionales y es miembro de oficio de la Junta Directiva de la Universidad de Bethel. También puede servir en juntas interdenominacionales y nacionales por elección y/o invitación.

El presidente es responsable de proporcionar liderazgo espiritual y direccional a la Iglesia Misionera. Trabaja directamente con los directores regionales/superintendentes de distrito para ver que se lleve a cabo una planificación visionaria/direccional/estratégica. Él, en cooperación con los directores regionales/superintendentes de distrito, debe fortalecer y alentar a las iglesias existentes en su crecimiento. Trabaja con directores regionales/superintendentes de distrito para establecer sus objetivos regionales/distritales de plantación de iglesias y para coordinar la recaudación de fondos para la plantación de iglesias. Cada Conferencia General presenta un informe completo de la obra de la denominación, y en cada reunión del GOC informa sobre el progreso de las iglesias hacia el cumplimiento de la visión de la denominación.

Sirve como agente de respaldo de la denominación para todos los capellanes de las fuerzas armadas de los Estados Unidos. También coordina ministerios étnicos. Los evangelistas de la denominación son responsables a él y le dan informe. Él, con el secretario de la denominación, emite credenciales ministeriales.

Sobre una base estratégica y selectiva, el presidente visita las iglesias para discernir lo que está sucediendo en la denominación. Puede participar en eventos especiales de iglesias como aniversarios, dedicaciones y ordenaciones. El presidente viaja a las iglesias de los Estados Unidos y a los campos misioneros en el extranjero mientras aumenta su liderazgo en la denominación.

La Sociedad Histórica de la Iglesia Misionera, que promueve el interés y una mayor comprensión de la historia de la denominación, y los Fideicomisarios de los Archivos y la Colección Histórica de la Iglesia Misionera están incluidos en las áreas de responsabilidad bajo el presidente. La Sociedad Histórica busca fomentar la investigación y la publicación de literatura que trate sobre la historia de la Iglesia Misionera.

Al tiempo que promueve una apreciación genuina en toda la denominación por su historia y raíces, el liderazgo visionario del presidente está dirigido más específicamente a afectar de manera positiva su presente y su futuro. Su visión está diseñada para guiar a la Iglesia Misionera a estar consistentemente a la vanguardia del ministerio efectivo para nuestra sociedad actual. Tal ministerio debe estar comprometido con la plantación de iglesias, los ministerios de discipulado y las misiones mundiales.

Directores

Los directores de las distintas divisiones de las oficinas nacionales son nombrados por el presidente y ratificados por el Concilio General de Supervisión GOC. Son directamente responsables ante el presidente. Los directores participan en un equipo con el presidente para las decisiones relativas a los varios ministerios, políticas y personal más allá del cargo del director.

Actualmente hay directores para las siguientes divisiones:

- Servicios financieros — responsable de los registros financieros de World Partners, Generate, Church Planting, Church Multiplication Training Center y PLI; planes de beneficios y jubilación denominacionales e la inversión en ministerios compartidos (porcentaje del 2%); y los sistemas de información de las oficinas nacionales, los recursos humanos y la gestión de edificios/ terrenos.

Visión general de la Oficina Nacional



- La Fundación de Inversiones de la Iglesia Misionera — responsable de los productos de inversión y la asistencia para la construcción de iglesias.
- Generate: responsable de las regiones/distritos, iglesias y ministerios en los 50 estados y territorios de los Estados Unidos; y la administración de las conferencias nacionales.
- World Partners — responsable de las misiones internacionales y ministerios asociados en los Estados Unidos.

Visión general de la Oficina Nacional



INSTALACIONES

La oficina nacional está ubicada en Fort Wayne, Indiana, cerca del Aeropuerto Internacional de Fort Wayne en el extremo sur de la ciudad en 3811 Vanguard Drive, Fort Wayne, IN 46809. Es fácilmente accesible desde la Interestatal 69 y 469. La oficina ha estado en su ubicación actual desde 1991, con una generosa adición construida en 2004. Ambas secciones de la oficina fueron construidas con un extenso trabajo voluntario bajo el liderazgo de Gene y Janice Cherrie y los dones sacrificiales de muchas personas, iglesias, distritos y empresas.

Las instalaciones proporcionan un amplio espacio de trabajo para todo el personal, salas de reuniones con tecnología modesta y práctica, almacenamiento para ensamblar suministros misioneros y archivo de registros. La propiedad permite espacio para una expansión adicional según sea necesario.

Historia de la Iglesia Misionera



Dennis D. Engbrecht, Ph.D.

La Iglesia Misionera es el producto de numerosas influencias. Hay varios desarrollos en la historia de la iglesia que han contribuido a la Iglesia Misionera tal como existe hoy. El mejor medio de obtener una comprensión de la denominación es examinar brevemente sus raíces históricas.

La Iglesia Misionera es un hijo de la "Reforma Radical" a principios del siglo 16. Esencialmente, durante un período de 1,500 años, la iglesia de Cristo evolucionó de una secta vibrante y perseguida en el siglo I a una iglesia estatal complaciente en el siglo 16. Con la conversión de Constantino en el año 312 d.C., la iglesia perseguida ganó estatus legal. Durante los siguientes 1,200 años, la iglesia pasó de ser una creciente comunidad de mártires a la entidad políticamente más poderosa y rica del continente europeo. El bautismo infantil era sinónimo de un conteo censal. Los miembros apóstatas de la iglesia a menudo vivían vidas de gran inmoralidad. A lo largo de la "Edad Media" hubo generalmente un lapso en la piedad personal del sacerdocio. La corrupción en el liderazgo de la iglesia existía incluso en los niveles más altos. Los papas ocasionalmente disputaban por el poder del cargo. Las garantías de salvación a menudo se reducían a peregrinaciones y al pago de penitencias. La Biblia generalmente no estaba disponible para los laicos. La misa se repetía en latín. Rara vez la gente escuchaba el Evangelio en su propia lengua vernácula.

Raíces anabautistas

Antes de que los reformadores del siglo 16 llegaran a la escena, hubo otras voces de la reforma llorando en el desierto. Peter Waldo, John Wycliffe y John Huss fueron los precursores de los anabautistas en los siglos anteriores. Sin embargo, no fue hasta que Lutero, Calvino y Zwinglio llegaron a la escena que se produjo una reforma generalizada de la iglesia. Estos reformadores abrieron la puerta por la que los anabautistas marcharon valientemente. Lo que los principales reformadores no abordaron – la abolición de la iglesia estatal y la práctica de bautizar a los bebés – recayó en los anabautistas. Conrad Grebel, Felix Manz, George Blaurock, Michael Sattler y más tarde Menno Simons, se convirtieron en los líderes de lo que los historiadores llaman la "Reforma Radical".

Los anabautistas pedían una iglesia de creyentes practicantes, una en la que el creyente fuera bautizado tras la confesión de fe. Dado que los primeros anabautistas fueron "rebautizados" (ya habían sido bautizados cuando eran bebés), sus críticos les llamaban los "rebautizadores" o "anabautistas". Se pretendía que fuera un término despectivo, y se mantuvo. Los anabautistas clamaban por la inconformidad con el mundo. Practicaron la verdadera hermandad del Libro de los Hechos; se negaron a tomar las armas, ya sea en defensa de sí mismos o de la Guerra de los Cien Años entre protestantes y católicos; pedían la separación de la iglesia y el estado, algo que ni siquiera los luteranos alemanes ni los reformados holandeses abrazaron. Varios años después de que los primeros anabautistas fueran perseguidos, quemados en la hoguera o ahogados, un sacerdote católico llamado Menno Simons se convirtió a la fe anabautista. Simons prestó un fuerte liderazgo organizacional a la iglesia perseguida. Sus seguidores pronto se hicieron conocidos como "menonitas".

Los menonitas fueron perseguidos por su fe. En 1528, la persecución alcanzó su punto máximo. En contraste, 1528 fue también el año en que hubo un crecimiento anabautista significativo. Los menonitas a menudo emigraban para evitar la persecución. En Estados Unidos, estas personas perseguidas se encontraron con algo con lo que tenían poca experiencia: la tolerancia. Sin la amenaza del martirio, prosperaron y se convirtieron en residentes deseables en una tierra libre. Sin embargo, la ausencia de persecución y la prosperidad resultante eventualmente contribuyeron a lo que el historiador menonita C. Henry Smith llamó "membresía de la iglesia ... como cuestión de nacimiento... ya no se basa en una

Historia de la Iglesia Misionera



experiencia personal de conversión. La falta de estimulación desde el exterior", dice Smith, "provocó el declive espiritual ... las compulsiones externas tomaron el lugar de la santificación interior, y gradualmente la moral disminuyó en muchos aspectos". La ausencia de evangelismo y trabajo misionero contribuyó a cortar el nervio al impulso de testificar y convirtió las energías menonitas en la dirección de construir la "cultura menonita" en lugar de ganar conversos a la causa de Cristo. (C. Henry Smith, *Los menonitas y su herencia*, p. 69). Fue en estos días que varios predicadores menonitas como Solomon Eby (1834-1929), William Gehman (1827-1917), Daniel Brenneman (1834-1919) y J. E. Ramseyer (1869-1944) surgieron con un llamado de clarín para el avivamiento y el evangelismo en las comunidades menonitas locales.

Raíces pietistas

El pietismo, con sus raíces alemanas en el siglo 17, hizo incursiones en las comunidades menonitas con un énfasis en la santidad práctica. Phillip Jakob Spener, el conde Zinzendorf, Auguste H. Francke y Peter Boehler abogaron por una experiencia de conversión personal, el estudio diario de la Biblia, la predicación evangelística y los esfuerzos misioneros (por ejemplo, los Hermanos moravos). El pietismo frecuentemente produjo movimientos de avivamiento. El principal conflicto entre anabautistas y pietistas fue que mientras estos últimos perseguían la paz interior, los anabautistas enfatizaban una paz resultante de vivir en una comunidad en desacuerdo con el mundo secular. Un buen número de los movimientos de avivamiento que influyeron en los primeros líderes de la Iglesia Misionera fueron pietistas, tanto en naturaleza como en origen.

Raíces de santidad

El Movimiento de Santidad Americano remonta su origen a John Wesley del siglo 18 y la formación de la Iglesia Metodista. Hubo dos cepas básicas que influyeron en la formación de la Iglesia Misionera del siglo 19: la Santidad Wesleyana y la Santidad Keswickiana. Ambas cepas enfatizaron una "segunda bendición" o "experiencia de crisis" en la vida cristiana posterior a la salvación. En esta obra posterior, los keswickianos sostuvieron que el Espíritu Santo contrarresta la naturaleza del pecado que continúa permaneciendo en el corazón del creyente, mientras que los wesleyanos creían que la naturaleza del pecado es limpiada del corazón por el Espíritu Santo. Las enseñanzas y escritos de A.B. Simpson, F.B. Meyer, R. A. Torrey, Andrew Murray (todos keswickianos), Joseph H. Smith, C. W. Ruth, Phoebe Palmer y J. A. Wood (todos wesleyanos) tuvieron una influencia significativa en los primeros líderes de la Iglesia Misionera. El Movimiento de Santidad reclutó la ayuda de mujeres como una legión agresiva de trabajadores cristianos que invadieron el territorio de Satanás.

Raíces evangélicas

El siglo 19 en la historia de la iglesia estadounidense a menudo se ha caracterizado como el "Siglo Evangélico". Esto se atribuye esencialmente a la ocurrencia continua de avivamientos y a los movimientos sociales resultantes que surgieron en Estados Unidos. Charles Finney y D. L. Moody estaban entre los líderes evangélicos del siglo 19. Con frecuencia, estos mismos avivadores estuvieron a la vanguardia del esfuerzo abolicionista, el movimiento sufragista de mujeres, el movimiento antialcohólico y el ministerio a la creciente población urbana en pobreza. No es de extrañar que Brenneman, Eby, Gehman y Ramseyer fueran influenciados por los evangélicos estadounidenses y promovieran causas similares que incluyeran misiones, avivamiento y evangelismo a través de "reuniones prolongadas" y reuniones de campamento.

Otras influencias

En el siglo 20, otros dos movimientos estadounidenses, aunque en menor medida, ejercieron cierta influencia en la emergente Iglesia Misionera. El fundamentalismo estadounidense, con su fuerte énfasis

Historia de la Iglesia Misionera



en la autoridad y la inerrancia de las Escrituras, influyó en la Iglesia Misionera. La "levadura fundamentalista" de los evangélicos del siglo 19, es al menos en parte responsable, de limitar el papel de las mujeres en la iglesia e introducir al menos el indicio de calvinismo en la Iglesia Misionera del siglo 20.

El Movimiento Pentecostal Americano a principios del siglo 20 no estuvo exento de impactar a la Iglesia Misionera. Los primeros líderes denominacionales adoptaron la posición de A.B. Simpson de "no buscar, no prohibir" las lenguas después del Avivamiento de la Calle Azusa (1908). Mientras que la Iglesia Misionera a principios del siglo 20 rechazó el concepto de una "tercera obra de gracia" (lenguas) en respuesta al crecimiento del pentecostalismo en América, un énfasis de adoración de los finales del siglo 20, nacido por el Movimiento de Renovación Carismática, hizo incursiones en las principales iglesias evangélicas a través de la "música de alabanza". La Iglesia Misionera no ha estado exenta de esta influencia.

Problemas de fundamento

En la segunda mitad del siglo 19, mientras el avivamiento se extendía por todo Estados Unidos, existía un espíritu inquieto en varias congregaciones menonitas estadounidenses, ya que muchos escucharon informes de un vibrante avivamiento estadounidense que alentó la vida más profunda, el evangelismo y las misiones. Los jóvenes menonitas deseaban escuchar la predicación en inglés, cantar "himnos del evangelio", permitir que las mujeres testifiquen en público, asistir a clases de escuela dominical, a las reuniones de oración interdenominacionales y las reuniones de campamento, todas innovaciones evangélicas estadounidenses rechazadas por la mayoría de las iglesias menonitas del siglo 19. No todas las cuestiones eran culturales. Un énfasis en la vida más profunda (la de la santificación), los servicios de sanidad, las reuniones de oración cargadas de emociones, el bautismo por inmersión y un fuerte énfasis en el pronto regreso de Cristo iban en contra de varios de los obispos menonitas que presidían. Uno por uno, Gehman, Brenneman, Eby y Ramseyer fueron despedidos de la comunión por promover prácticas y enseñanzas contrarias a las enseñanzas de sus iglesias menonitas locales.

Fusión y crecimiento

Poco a poco, los menonitas privados de sus derechos se encontraron y formaron una serie de fusiones. En 1883, surgió una denominación llamada los Hermanos Menonitas en Cristo (MBC), un nombre que permanecería hasta 1947 (Iglesia Misionera Unida), cuando la Conferencia de Pensilvania decidió retirarse de la denominación por cuestiones de doctrina y política.

La Asociación de la Iglesia Misionera (MCA) fue fundada en 1898 cuando J. E. Ramseyer fue expulsado de la Iglesia Menonita Indefensa después de ser bautizado por inmersión en una reunión de avivamiento no menonita. Inicialmente, Ramseyer intentó fusionar su movimiento con la Alianza Cristiana y Misionera, solo para descubrir que la AC&M era una "alianza", no una denominación. El MBC y el MCA tuvieron relaciones fraternales entre sí durante siete décadas antes de consumir una fusión en 1969. Los años más difíciles de la unión fueron inmediatamente después de la fusión, ya que la nueva denominación luchó por resolver los dos asuntos de apoyar a las universidades dentro de las 90 millas de distancia una de la otra y de establecer alineaciones apropiadas de los límites del distrito.

Los dos períodos más grandes de crecimiento en la Iglesia Misionera han sido las primeras dos décadas de su existencia (finales del siglo 19 y principios del siglo 20) y la última década del siglo 20. Lo mismo puede decirse de los períodos de transición en la Iglesia Misionera. Las primeras dos décadas fueron una época de cambios dramáticos a medida que se fundaron instituciones educativas, se establecieron organizaciones misioneras, se desarrolló la política de la iglesia y se implementó un evangelismo

Historia de la Iglesia Misionera



agresivo en la plantación de misiones de iglesias y ciudades. Al mismo tiempo, la última década del siglo 20 fue un período significativo de cambio también. En 1987, la Iglesia Misionera de Canadá se retiró y seis años más tarde se fusionó con la Iglesia Evangélica de Canadá para formar la Iglesia Misionera Evangélica. En el momento de la partida de la iglesia canadiense en 1987, World Partners se formó como la agencia misionera oficial de las Iglesias Misioneras Canadiense y Americana. Diez años más tarde, la alianza misionera entre las iglesias canadiense y estadounidense se disolvió oficialmente, mientras que World Partners continuó sirviendo a la Iglesia Misionera de los Estados Unidos. En 1989, Fort Wayne Bible College cambió su nombre a Summit Christian College y tres años más tarde se fusionó con Taylor University, dejando a Bethel College (ahora Bethel University) como el único colegio de la Iglesia Misionera de los Estados Unidos.

A principios del siglo 21, la denominación entretuvo las propuestas de los Hermanos Unidos en Cristo para unirse a la Iglesia Misionera. Después de dos años de intensas discusiones y propuestas, la UBC votó en 2004 para seguir siendo una denominación separada y abordar los problemas de política sin renunciar a su identidad como la denominación más antigua fundada en los Estados Unidos.

MISIÓN

Los Servicios Financieros, busca hacer honor a su nombre al prever la participación de las iglesias en la Inversión del 2% en Ministerios Compartidos, y atender las necesidades de jubilación de los pastores de la Iglesia Misionera a través de la provisión de un Plan de Jubilación 403 (b) 9, Discapacidad a Largo Plazo y Planes de Seguro de Vida Familiar.

Los Servicios Financieros también sirven a la gente de la Iglesia Misionera al recibir y administrar con integridad sus diezmos y dones para las misiones mundiales, la plantación de iglesias nacionales y la administración de oficinas nacionales. Este departamento también es responsable del presupuesto de la oficina nacional, los recursos humanos y los sistemas de información denominacional.

2% DE INVERSIÓN EN MINISTERIOS COMPARTIDOS

Historia

A principios de la década de 1990, en una Conferencia General de la Iglesia Misionera, Inc., los delegados que representaban a todas las Iglesias Misioneras tomaron la decisión de crear un compromiso ministerial conjunto como denominación.

Política

Como parte de la Iglesia Misionera, cada iglesia contribuye con el 2% de sus ingresos ("Inversión en Ministerio Compartido") a un esfuerzo ministerial conjunto de la denominación. Esto representa aproximadamente el 74% de los ingresos totales de la oficina nacional de la Iglesia Misionera y alrededor del 18% del total de los esfuerzos del ministerio nacional (cuando se incluyen los ingresos de World Partners y otras fuentes de financiamiento para el presupuesto de Generate). Obviamente, una porción tan grande del apoyo total del ministerio es clave para la estabilidad y la eficacia del esfuerzo ministerial conjunto de la Iglesia Misionera; por lo tanto, la Conferencia General y el Concilio de Supervisión General establecen directrices para definir claramente los procedimientos para algunas de las circunstancias especiales que ocurren.

Procedimiento

La inversión del 2% en el ministerio compartido se calcula sobre todas las donaciones de donantes (generales, misiones, edificios, legados, etc.) recibidas por la iglesia local cada mes. El 2% se enviará a la oficina nacional en el mes siguiente.

Si la donación anual total del 2% de una iglesia local excede el 2.5% del presupuesto nacional total calculado del 2%, MCI y la iglesia local se asociarán en cómo invertir esa porción excedente en el ministerio. Esto tiene la intención de reducir el riesgo externo para el presupuesto total de MCI y desarrollar asociaciones ministeriales con la iglesia local.

Cuando una iglesia experimenta ingresos inflados debido a un programa de construcción, legado, crecimiento explosivo, etc., puede utilizar un límite máximo de aumento del 20% (sobre la contribución del año anterior) durante solo tres años calendario continuos. Después del tercer año, la iglesia debe volver a la financiación total del 2% de su Inversión al Ministerio Compartido.

BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

Resumen del Plan 403(b)9 de Empleados de la Iglesia Misionera

El Plan de Contribución 403(b)9 de la Iglesia Misionera se estableció en 2011. A continuación se presenta un resumen:

1. Elegibilidad: Todos los empleados W-2.
2. Tipo de plan: El plan de pensiones es un plan de contribución definida 403(b)9. Cada iglesia puede inscribirse como empleador participante.
3. Procedimiento para la inscripción: Después de que la iglesia se haya inscrito como empleador participante a través de GuideStone, todos los empleados W-2 son elegibles para abrir una cuenta personal.
4. Beneficios: Los beneficios son determinados por cada empleador participante en función de sus Reglas y Procedimientos para la elegibilidad y la contribución.
5. Contribuciones individuales: Las personas pueden hacer contribuciones con impuestos diferidos, impuestos pagados o Roth a su cuenta individual 403 (b) 9.
6. Seguro Social: Las cuentas 403 (b) 9 y los beneficios del Seguro Social son completamente independientes entre sí. Los beneficios del Seguro Social no se verán afectados por la cuenta 403(b)9 o viceversa.

La información detallada sobre el plan 403(b)9 está disponible en GuideStone Financial Resources llamando al Tel. 214.720.2100.

Resumen del plan de seguro de discapacidad a largo plazo

El Plan de Seguro de Discapacidad a Largo Plazo de la Iglesia Misionera se ofrece a las Iglesias Misioneras para proporcionar un ingreso para cada participante en el desafortunado caso de quedar totalmente discapacitado. El plan ayuda a cumplir con una obligación moral con nuestros pastores y personal, al tiempo que les permite continuar teniendo al menos un nivel básico de ingresos.

Todos los empleados de tiempo completo (20 horas o más por semana) de la Iglesia Misionera, incluidos los ministros, asociados, asistentes, misioneros y personal laico podrán participar.

Cubre lesiones o enfermedades cuando el empleado no puede realizar todas las tareas materiales y sustanciales de su ocupación sobre una base de empleo activo.

Los beneficios son: 66.66% de las ganancias mensuales básicas a un beneficio máximo de \$ 10,000 por mes. La cantidad del beneficio se coordinará con cualquier beneficio primario del Seguro Social, cualquier beneficio del "plan de jubilación" que sea por discapacidad y cualquier beneficio elegible de Compensación para Trabajadores.

A partir del primer día de incapacidad, hay un período de espera de noventa días consecutivos por el cual no se paga ningún beneficio.

Período de beneficios: La discapacidad por lesión o enfermedad puede extenderse hasta los 70 años.

Beneficios gravados: Estos pagos son ingresos de reemplazo y, por lo tanto, están totalmente sujetos a impuestos, incluidos los impuestos del Seguro Social (FICA).

Beneficios para sobrevivientes: Si un empleado muere después de estar discapacitado durante seis meses o más mientras recibe beneficios, su sobreviviente o patrimonio elegible recibirá seis veces el último beneficio mensual del asegurado.

Facturación/Pago: La oficina nacional facturará a cada iglesia por adelantado la prima trimestral adeudada. Esa iglesia local será responsable del pago independientemente de cualquier acuerdo entre la iglesia y su personal.

PLAN DE SEGURO DE VIDA FAMILIAR

PLAN DE VIDA FAMILIAR	
Monto de la cobertura	<ul style="list-style-type: none"> • Cobertura de \$50,000 para empleados • Cobertura de \$10,000 para cónyuge • Cobertura de \$10,000 por cada niño elegible • Emisión garantizada: \$50,000
Cobertura máxima	US\$ 50,000
Reducción de beneficios a los 65 años (Empleado activo)	Se reduce al 65% pero no menos de \$20,000
Beneficio por muerte acelerada	50% para empleados activos y jubilados

Si se ausenta del trabajo en la fecha en que normalmente comenzaría su cobertura debido a una lesión, enfermedad o licencia temporal, la cobertura para usted y sus dependientes elegibles comenzará en la fecha en que regrese al empleo activo.

BENEFICIOS ADICIONALES PARA USTED Y SU FAMILIA

assist america® (ayuda américa®)

Es una red de 24 horas de recursos médicos y legales de emergencia que ofrece asistencia de emergencia en todo el mundo a empleados activos y sus familias que viajan a más de 100 millas de su hogar. Para obtener más información, **llame al 800.872.1414** dentro de los EE. UU. o envíe un correo electrónico a los servicios de asistencia en viaje a **medservices@assistamerica.com**. Si viaja fuera de los EE. UU., Llame (código de acceso de EE. UU.) + 609.986.1234.

Accelerated death benefit (Beneficio por muerte acelerada)

Permite que el participante con una enfermedad terminal con una esperanza de vida de 12 meses o menos reciba hasta el 50% del beneficio de fallecimiento antes de la muerte.

Portability or conversión of coverage (Portabilidad o conversión de cobertura)

Usted y sus dependientes pueden continuar con la cobertura si se termina el empleo o si pierde la elegibilidad.

Add children without underwriting (Agregar hijos sin suscribir)

Notifica al administrador de beneficios designado por su empleador dentro de los 60 días posteriores al nacimiento, adopción o colocación de un niño para adopción para agregarlo a la cobertura o para agregar un hijo dependiente a su Plan existente sin suscripción.

Waiver of Premium (Exención de prima)

Si usted es aprobado para la Exención de Prima debido a una discapacidad total, el Plan (GuideStone) paga la prima para continuar la cobertura de sus dependientes elegibles.

Debido a que las primas de LTD y Family Life Insurance se facturan a través de cuentas por cobrar, los pagos deben enviarse en un cheque separado. Por favor, no incluya estos pagos junto con otras contribuciones (Inversión en Ministerio Compartido [2%], Misiones, etc.).



La Fundación de Inversiones de la Iglesia Misionera/Missionary Church Investment Foundation (MCIF) es un ministerio sin fines de lucro de la denominación de la Iglesia Misionera. Desde 1958, hemos estado proporcionando préstamos flexibles de bajo costo a las iglesias, oportunidades de inversión a tasas competitivas y recursos para ayudar a las iglesias y a su gente a ser buenos administradores.

Préstamos: Podemos hacer préstamos para ayudar a las iglesias a realizar su visión. Dado que prestamos sólo a las iglesias, entendemos el ministerio y podemos ser un socio de nuestras iglesias. MCIF ha podido ofrecer flexibilidad y ayuda a los prestatarios de la iglesia en circunstancias imprevistas, como desastres naturales y COVID. Podemos adaptar nuestros préstamos para que se ajusten a las necesidades de cada iglesia y siempre nos aseguramos de que nuestras tasas sean lo más competitivas posible.

Estos son ejemplos de los proyectos que hemos financiado:

- Construcción de nuevos edificios
- Compra, expansión o remodelación de edificios
- Compra de terrenos para futuras construcciones
- Compras de equipos
- Reparaciones de emergencia, como el reemplazo de calderas
- Revitalización de la iglesia
- Remodelación de espacio arrendado

Inversiones: Ofrecemos a las iglesias e individuos en nuestra denominación varios productos de inversión. Dado que los fondos invertidos con nosotros se utilizan para hacer préstamos, ¡sus inversiones obtienen un rendimiento competitivo *mientras* ayudan a nuestras iglesias!

Nuestras inversiones están disponibles solo en ciertos estados. Para obtener más información sobre las inversiones de MCIF, visite nuestro sitio web (mcfusa.org) o comuníquese con **Cindy Sparling** cindysparling@mcusa.org o al (260) 747-2027.

Recursos: Disfrutamos ayudando a las iglesias a comenzar ministerios de capacitación en mayordomía (como Paz Financiera) y, a veces, también podemos ayudar a compensar el costo de capacitar a un grupo inicial de líderes. También ayudamos a las iglesias a establecer controles y equilibrios financieros apropiados, podemos ser un "segundo de ojos" para revisar los informes financieros de las iglesias y también podemos ayudar a las iglesias a desarrollar informes financieros y presupuestos. MCIF también está disponible para responder a cualquier pregunta que nuestras iglesias tengan con respecto a asuntos financieros o fiscales. Si no sabemos la respuesta, ¡haremos todo lo posible para encontrarla!

Comuníquese con **Steve Sisson** stevesisson@mcusa.org o al (260) 747-2027 para obtener más información sobre nuestros préstamos y otros recursos.



ACERCA DE GENERATE

Generate es el departamento de Ministerios de los Estados Unidos de la Iglesia Misionera. Somos una organización nacional con un objetivo en mente: equipar a las iglesias y a los plantadores de iglesias para que puedan ver la visión que Dios les dio cobrar vida.

Actualmente, hay más de 500 iglesias que forman parte de Generate en los Estados Unidos, además de más de 150 plantadores de iglesias que se preparan para su lanzamiento en los próximos años. Somos una red de iglesias que se preocupa más por nuestra misión que por nuestros métodos y la institución. Nuestra misión es simple: multiplicar discípulos, iglesias y redes hasta la cuarta generación. Hacemos esto a través de la financiación, el entrenamiento, la capacitación, la creación de redes, la acreditación y los recursos de las iglesias y los plantadores de iglesias.

GESTIÓN DE REDES

No fuimos diseñados para hacer la vida solos, ¡y usted tampoco fue diseñado para hacer el ministerio solo! A través de las redes de Generate puede asociarse con iglesias de ideas afines, aprender unos de otros y compartir las alegrías y luchas de su misión de multiplicar discípulos en toda su ciudad.

Muchas de las iglesias de la red tienen reuniones de grupo mensuales. Algunos tienen retiros anuales y semestrales para pastores y personal. Algunos incluso se unen para campamentos estudiantiles, viajes misioneros y oportunidades de alcance local.

Las redes Generate están constantemente agregando nuevas iglesias, además de plantar nuevas iglesias. Así que lo más probable es que haya una red Generate cerca de usted.

ADIESTRAMIENTO

La capacitación de Generate se realiza en todo el país y en todo el mundo en algunas de las conferencias de liderazgo de iglesias más grandes y en entornos organizados localmente. Las capacitaciones intensivas de Generate están diseñadas para ayudarlo a usted y a su equipo a abrazar la Gran Comisión y aprender lo que significa no solo hacer discípulos, sino también comenzar un movimiento de hacer discípulos. La capacitación es altamente atractiva, impactante y accesible. Además, debido a la diversidad de modelos de iglesias dentro de la red Generate, tenemos diferentes eventos de capacitación diseñados para acomodar esos diferentes estilos. Así que sea cual sea su modelo, tenemos la capacitación para usted.

COACHING/ENTRENAMIENTO

Ningún equipo tiene éxito sin un gran entrenamiento, y creemos lo mismo sobre los pastores de iglesias y los plantadores de iglesias. Generate tiene un increíble personal de entrenadores distritales y regionales que pueden ayudarlo a navegar los desafíos en su ministerio. Desde llamadas mensuales de entrenamiento, hasta visitas personales, a una simple disponibilidad de correo electrónico, nuestros entrenadores están ahí para sus equipos y brindar sabiduría y orientación de décadas de experiencia.

CRENCIALIZACIÓN

La integridad de la iglesia, "I" mayúscula, es una que debemos proteger y defender a toda costa. El proceso de Generate para dar credenciales está diseñado para hacer precisamente eso. Como nuevo plantador o pastor de iglesias, caminaremos junto a usted a medida que pase por el proceso de descubrir lo que significa llevar el título de "Pastor". Le desafiaremos a pensar en partes del ministerio que tal vez nunca



haya experimentado y le ayudaremos a ver sus puntos ciegos. La credencialización de Generate también es un proceso increíble disponible para cualquiera de su personal o equipo que su iglesia quiera ordenar.

FINANCIACIÓN

Con el respaldo de la Iglesia Misionera y su Fundación de Inversión en la Iglesia Misionera (MCIF), Generate puede proporcionar fondos y préstamos para:

- Evaluación, capacitación, coaching y creación de redes
- Costos iniciales de plantación de iglesias
- Edificios de la iglesia
- Proyectos de construcción y renovación
- Obtención de tierras

La Iglesia Misionera y MCIF son altamente relacionales y altamente innovadores. Incluso si cree que es una idea loca, ¡hablemos de ello! Sabemos que el financiamiento es a menudo el mayor obstáculo para llevar a cabo la visión de su ministerio, por lo que queremos ser un poderoso recurso financiero para usted.

RECURSOS

Ser una organización nacional que ha existido durante más de un siglo y medio tiene sus ventajas. Aquí hay un resumen de algunos de los muchos recursos disponibles para usted a través de Generate:

- Modelos de las leyes de artículos de incorporación y estatutos
- Presupuesto y documentos financieros
- Seguros e inversiones
- Recursos creativos
- Iniciativas de oración
- Recursos hispanos
- Oportunidades de misión en el extranjero
- Conferencias y retiros

Y eso es solo la punta del iceberg. Hemos aprendido mucho a lo largo de los años, ¡así que no tiene que reinventar la rueda!

INTRODUCCIÓN

Como una de las denominaciones de más rápido crecimiento en Estados Unidos, la Iglesia Misionera continúa plantando nuevas iglesias a un ritmo significativo con un alto grado de efectividad. Actualmente, el medio más efectivo para llegar a los que no tienen iglesia es a través de la plantación de nuevas iglesias, y el medio más efectivo de plantar nuevas iglesias es cuando son "criados" por una iglesia multiplicadora. Estamos comprometidos en encontrar a los plantadores adecuados (evaluándoles), capacitándolos para que sean efectivos, incubando sus plantaciones de iglesia, entrenándolos durante sus primeros años y guiándolos hacia la mayor cantidad de recursos humanos y apoyo financiero posible.

De las iglesias iniciadas desde 1990, el 80% continúa brindando oportunidades para que las personas lleguen a la fe en Cristo. La diversidad étnica se evidencia al tener el 50% de las nuevas iglesias no anglosajonas. Cada una de las regiones y distritos está involucrada en la plantación de nuevas iglesias. Recientemente, nuestro equipo nacional de plantación de iglesias adoptó un nuevo compromiso con los movimientos de plantación de iglesias en los centros de población más estratégicos de Estados Unidos para complementar su sólida historia de ayudar a las iglesias madre y a las plantaciones de iglesias individuales en todo el país.

Todos encajan en esta imagen de plantación de iglesias: algunos como compañeros de oración, algunos como miembros del equipo, algunos como plantadores principales, algunos apadrinando pastores de iglesias y otros en varios roles a los que Dios los ha llamado para la reevangelización de Estados Unidos. No dude en ponerse en contacto con su oficina de distrito o regional o, si nuestro equipo nacional puede ayudarlo en su viaje, háganoslo saber.

MISIÓN

La plantación de iglesias en la Iglesia Misionera es:

Impulsada por el objetivo, no por el instrumento (la iglesia misma)

Nuestro enfoque está en los 200 millones de personas sin iglesia en los Estados Unidos, no en la construcción de los instrumentos (iglesias, distritos, denominaciones) que Dios nos ha dado para usar para alcanzarlos.

Equilibrada en su disposición de plantar iglesias donde Cristo nos dijo que fuéramos (Hechos 1:8)

"Pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra".

Globalmente conectado (alrededor del mundo)

Lo que está sucediendo en todo el mundo en la multiplicación exponencial se está popularizando aquí en Estados Unidos, y estamos posicionados para unirnos a Dios en lo que Él está haciendo en todo el mundo a través de World Partners y la Iglesia Misionera en otros países.

Invertir en iglesias tipo Antioquía dirigidas por líderes catalíticos

Nuestros líderes asumen la responsabilidad de multiplicar las iglesias. Si vamos a impactar a una población en rápido movimiento y crecimiento y conectarnos con su diversidad, entonces la plantación de iglesias "una a la vez, de vez en cuando" por sí misma no hará el trabajo.

Orando por multiplicación de redes

Varias regiones están multiplicando nuevas redes de iglesias, y estamos enviando equipos a áreas donde la Iglesia Misionera no ha tenido presencia. Estamos comprometidos con los movimientos de multiplicación en todos los niveles: ciudad, distrito, regional y denominacional.

Enfatizando que cada iglesia puede involucrarse de alguna manera en la plantación de iglesias

Nuestra meta es ayudar a las iglesias a involucrarse en ser madres / crear asociaciones.

VISIÓN

La plantación de iglesias sigue siendo uno de los medios más efectivos para alcanzar a los que no tienen iglesia para Cristo. Ya sea un modelo convencional u orgánico, nuestra misión se centra en hacer y multiplicar discípulos.

La Iglesia Misionera continúa plantando iglesias a un ritmo significativo y con un alto grado de efectividad. Nuestro enfoque no es simplemente plantar iglesias que atraigan a personas de otras iglesias. Eso no contribuye al reino. Nuestro enfoque es plantar iglesias que lleguen a los no alcanzados.

La Iglesia Misionera también busca plantar iglesias que se multipliquen en otras iglesias. Ser madre de nuevas iglesias es el modelo más eficaz de plantación de iglesias.

Nuestra visión no es solamente ver crecer las iglesias plantadas y que se multipliquen, sino ver a cada iglesia experimentar tal salud que pueda ser madre o compañera en la crianza de otra iglesia.

MISIÓN

Utilizando la conveniencia y accesibilidad de la Internet, el PLI existe para equipar a hombres y mujeres para el ministerio en la iglesia local y en la comunidad.

VISIÓN

El Instituto de Liderazgo Pastoral (PLI), originalmente diseñado para el individuo con una carrera profesional llamado al ministerio cristiano vocacional, también es ideal para brindar educación continua para pastores con licencia y capacitar a líderes laicos para el ministerio voluntario. Un estudiante puede elegir trabajar a través de todo el programa o tomar sólo los cursos necesarios para su ministerio particular.

El plan de estudios académico de alta tecnología del PLI (que enfatiza la Biblia, la teología y el ministerio práctico) desarrolla la "cabeza" del estudiante al combinar un proceso de autoestudio con un chat semanal en línea en el que los estudiantes sintetizan lo que han aprendido interactuando con sus compañeros y un PLI e-Prof (profesor electrónico). Pero PLI se distingue de otras escuelas en línea con su práctica de alto contacto en la iglesia local, una experiencia ministerial intensiva, amplia y profunda supervisada por un pastor/entrenador. Las "manos" (habilidades ministeriales) del estudiante se construyen aplicando los aspectos académicos aprendidos en el aula al ministerio real y la vida cotidiana. La tercera dimensión de PLI es la maduración del "corazón" que tiene lugar a medida que cada estudiante construye relaciones con sus compañeros, interactúa con los e-Profes y se somete a la tutoría y responsabilidad de un pastor/entrenador.

En pocas palabras, PLI ofrece:

- Conveniencia (accesible desde su propia casa, en cualquier parte del mundo)
- Enfoque (solo lo esencial para un ministerio efectivo)
- Practicidad (relevante para la vida real)
- Accesibilidad (significativamente menos costosa que la educación tradicional)

ESTRATEGIA

Una persona llamada por Dios al ministerio a tiempo completo puede adquirir la educación requerida para la licencia (2 prerrequisitos de PLI y 8 cursos de Nivel Uno) en tan solo 15 meses. El cumplimiento de los requisitos educativos para la ordenación se puede lograr completando 8 cursos de Nivel Dos en otros 12 meses de estudio. Todo el proceso podría completarse en 27 meses, aunque la mayoría de los estudiantes optan por un ritmo más lento.

Las tareas de lectura y escritura, los proyectos especiales, las discusiones en la sala de chat y la interacción con un entrenador ayudan a los estudiantes a sintetizar el material del curso. Se construyen relaciones sólidas en línea con los compañeros de clase y los e-Profes. La formación práctica en el puesto de trabajo se obtiene en las prácticas que duran el programa académico. Las asignaciones de prácticas se planifican profunda y ampliamente en un programa escrito y se supervisan bajo la atenta mirada de un entrenador (generalmente el pastor principal).

RECURSOS

Para obtener más información, visite PLI en plionline.org o envíe un correo electrónico a pliadmin@mcusa.org.

MISIÓN

Existen Ministerios de Apoyo

- Para fomentar la participación en iniciativas nacionales de oración, para recordar a los creyentes que sean personas santas de Dios en el mundo, para alentar a nuestra gente a buscar la mente de Dios para dirección, y para orar para que el Espíritu Santo traiga avivamiento a la Iglesia;
- Para proporcionar asistencia técnica y de medios de comunicación al equipo de Generate;
- Para servir a las necesidades de los ministros activos y retirados y de sus familiares al afirmarlos y alentarlos en el llamamiento, apreciarlos por su compromiso de servir al Señor y a la Iglesia Misionera, apoyarlos en tiempos de crisis personal, familiar y/o ministerial, y ayudar a restaurarlos si cruzan las fronteras bíblicas, morales o éticas;
- Para investigar, promover y/o producir recursos relacionados con el ministerio; y
- Para comunicar las historias de lo que está sucediendo en Generate a través de los ministerios en Estados Unidos.

VISIÓN

- Que los ministros experimenten aliento, apoyo y aprecio;
- Los deseos de Dios para nosotros deben ser buscados agresivamente a través de la oración personal y corporativa;
- Que haya un aumento en la oración intercesora;
- Que haya un mayor deseo de avivamiento espiritual;
- Que se pongan a disposición recursos útiles; y
- Que la comunicación adecuada de lo que está sucediendo a través de Generate sea disponible.

"Y el mismo Jesucristo Señor nuestro, y Dios nuestro Padre, el cual nos amó y nos dio consolación eterna y buena esperanza por gracia, conforte vuestros corazones y os confirme en toda buena palabra y obra."

- 2 Tesalonicenses 2:16-17

ESTRATEGIA

Oración

- Alentar la participación de la iglesia local en las iniciativas nacionales de oración
- Proporcionar recursos de oración
- Animar a las personas a buscar la mente de Dios
- Interceder por los ministros/iglesias (comparta las solicitudes en prayercoordinators@mcusa.org o 260.747.2027)
- Orar para que el Espíritu Santo traiga avivamiento a la Iglesia

Cuidado de los Ministros

- Animar a las iglesias locales a planificar un día especial de agradecimiento a los ministros en octubre
- Orar por y animar a los plantadores de iglesias
- Afirmar y alentar a los ministros activos y retirados y a sus familias

- Apoyar a los pastores en momentos de crisis personal, familiar y/o ministerial
- Ayudar a restaurar a los pastores que cruzan los límites bíblicos, morales o éticos

Comunicación

- Recopilando las historias de cómo Dios está obrando
- Compartiendo las historias a través de varios medios

RECURSOS

Las referencias para consejeros, retiros/campamentos y otros ministerios de cuidado especializado en asuntos del ministerio/ministros están disponibles llamando al 260.747.2027 o visitando mcusa.org/resources-for-pastors.

MISIÓN

Nuestro objetivo es orar, cuidar y compartir a Cristo con cada persona en Estados Unidos. Estamos trabajando con la visión de llegar a los más de 800 grupos étnicos que han hecho de Estados Unidos su hogar.

VISIÓN

Los Ministerios Culturales buscarán alcanzar hasta 100,000 personas para el Señor en los próximos 15 años al encontrar formas de:

- Abrazar la diversidad étnica en el Reino de Dios,
- Promover el desarrollo de iglesias multiculturales para servir eficazmente a los grupos étnicos que el Señor está trayendo a la Iglesia Misionera, y
- Establecer puentes para la adoración y el trabajo a través de las líneas culturales escuchando y aprendiendo unos de otros, y compartiendo el liderazgo para cumplir con la Gran Comisión a nivel local.

ESTRATEGIA

Modelos de investigación y diseño

Crearemos o descubriremos modelos de plantación de iglesias culturales efectivas, crecimiento de iglesias y evangelismo. A medida que descubramos estos modelos, compartiremos lo que nuestra gente cultural está haciendo. Se deben hacer las preguntas correctas, escuchar las respuestas y compartir ideas con otros sobre lo que se está haciendo por el Señor.

Comunicación

Imprimimos regularmente un boletín en español titulado *En Acción*.

Oración

Oraremos intensamente por el avivamiento entre los grupos culturales. Se desarrollará una cadena de oración con todas las iglesias españolas/latinas. La idea es que la gente ore las 24 horas del día durante todo el año, así como el ayuno, por el crecimiento espiritual y el avivamiento en nuestras ciudades.

Adiestramiento

Trabajamos con el Instituto de Liderazgo Pastoral (PLI) para ofrecer Capacitación en Liderazgo Pastoral en español (SPLI). Ofrecemos posibilidades de capacitación cultural como Key Training International, campamentos de entrenamiento y conferencias regionales.

RECURSOS

El Instituto de Liderazgo Pastoral (PLI) lanzó sus primeros cursos en línea para estudiantes de habla hispana en el otoño del 2007. Ahora ofrecemos un programa completo de capacitación pastoral en español con todo lo que se necesita para la licencia y la ordenación en la Iglesia Misionera. Visite nuestro sitio web en plionline.org/ilp.

CUESTIONES DE ÉTICA Y PRÁCTICA

Integridad

Como hombres y mujeres cristianos y, en particular, pastores de nuestros rebaños, la necesidad de integridad en el ministerio es fundamental para honrar a Dios y ser líderes de nuestro pueblo. Dios nos está llamando a una atmósfera y un comportamiento de ética profesional e integridad en nuestras relaciones con las personas y las instituciones. Por favor, considere su vida en oración en las siguientes áreas donde la integridad a menudo se viola.

- Aptitud física (peso, ejercicio, etc.)
- Claridad emocional (problemas de la infancia / padres, abuso, traición, etc.)
- Cuestiones de currículum (honestidad en lo académico, referencias, etc.)
- Relaciones entre compañeros de otro género o con la congregación
- Cuestiones de derechos de autor
- Temas de predicación
 - Plagio del sermón (uso del material del sermón de otra persona en su totalidad o en parte sin atribución)
 - Uso repetido de los sermones de otros (falta de estudio bíblico personal, oración y estudio exegético en la preparación homilética del sermón)
- Cuestiones financieras (impuestos, diezmos, deudas/gastos, pago de cuentas, atención a las necesidades familiares, etc.)
- Honestidad relacional (mentira, evasión, negación, chismes, etc.)
- Honestidad empresarial (negociación, pago de cuentas, procesos de licitación, etc.)
- Visualización de Internet (juegos de azar, pornografía, sitios de odio, etc.)
- Ética de trabajo

CUESTIONES FISCALES, LEGALES Y DE RESPONSABILIDAD

Número de identificación federal del empleador

Se requiere que cada iglesia tenga un Número de Identificación del Empleador. Las solicitudes para este número se procesan a través del director de Generate.

Las iglesias en plantación generalmente pueden utilizar el número de la oficina regional/distrital hasta la organización oficial. Solo los números individuales incluidos en la lista denominacional están cubiertos por el estado de exención de impuestos sin fines de lucro. Cualquier cambio en el número de identificación, el nombre de la iglesia o la dirección debe informarse al director de Generate para su inclusión en el informe anual del IRS.

Estado de exención de impuestos sin fines de lucro

La verificación de este estatus puede solicitarse a la oficina denominacional. Una copia del estado de exención de impuestos 501 (c) (3) y una carta que indique el estado como subsidiaria de La Iglesia Misionera, Inc. deben mantenerse en cada archivo de la iglesia.

Exención del impuesto estatal sobre las ventas

Las exenciones del impuesto estatal sobre las ventas deben obtenerse del gobierno estatal individual.

Seguro de Responsabilidad Civil

Cada iglesia local y pastor debe considerar los diversos seguros de responsabilidad corporativa y personal relacionados con la propiedad y la responsabilidad personal.

Estatus legal del clero

Cada estado tiene diferentes leyes con respecto al reconocimiento oficial de los ministros para realizar matrimonios. En algunos estados, tales privilegios se otorgan en virtud de estar autorizado u ordenado por una denominación debidamente reconocida. Otros estados requieren una licencia del estado para realizar matrimonios. En tales estados, generalmente hay una pequeña tarifa por la licencia.

Implicaciones fiscales para Subsidio de vivienda y Seguro Social

Cada estado y situación fiscal tiene restricciones únicas, por lo que la suya debe ser revisada por un profesional de impuestos calificado. Sin embargo, normalmente se aplican algunas normas generales relativas a las implicaciones fiscales. Los ministros pueden excluir de los ingresos brutos la cantidad pagada por la iglesia como subsidio de vivienda (que puede usarse para alquiler, pagos de hipotecas, impuestos sobre bienes raíces, seguros de vivienda, servicios públicos, muebles, reparaciones, etc.). Esta cantidad se limita a la cantidad realmente utilizada para pagar estos gastos. Debido a que la ley tributaria trata a los ministros como trabajadores por cuenta propia para fines de Seguridad Social, los ministros generalmente están exentos de la retención de empleados sobre la compensación pagada por su iglesia, pero deben pagar su impuesto de trabajo por cuenta propia a menos que califiquen para una exención.

Artículos de Incorporación

Este asunto varía ampliamente de un estado a otro. En algunos casos, se recomienda que las iglesias locales tengan artículos de incorporación. En otros estados, no se recomienda. En otras ocasiones es requerido. Consulte con su director regional o de distrito sobre la conveniencia de esto en su estado.

Año Fiscal

Todas las iglesias locales, distritos, regiones y otras entidades subsidiarias de la Iglesia Misionera deben operar con el calendario fiscal anual (del 1 de enero al 31 de diciembre). Este es un requisito de las regulaciones federales sin fines de lucro 501 (c) (3).

Antecedentes

Todas las nuevas solicitudes de credenciales deben tener verificaciones de antecedentes policiales y crédito. La verificación de antecedentes debe obtenerse después de que la región/distrito haya recibido las solicitudes de credenciales y cónyuges, pero antes de revisar sus credenciales.

Evaluación del personal remunerado y voluntario

Es desafortunado que los problemas de abuso y negligencia deban ser problemas en la investigación de los obreros de la iglesia, pero hay programas disponibles para ayudarle a evitar que ocurran problemas. Le recomendamos que invierta en estos recursos para proteger a aquellos en su iglesia que son vulnerables.

Reduciendo el riesgo: Este programa de capacitación, creado por el destacado experto legal Richard Hammar, JD, LL.M., CPA, está diseñado para ayudar a las iglesias a capacitar a pastores, miembros del personal y líderes voluntarios cada año para proteger a los niños de su iglesia y disminuir el riesgo de su iglesia de una acusación costosa. Los videos de transmisión en línea del programa y los libros de trabajo de capacitación descargables guían a los participantes a través

de un proceso efectivo de presentación y selección; escenarios de supervisión comunes que requieren decisiones rápidas y reflexivas; y consejos e información sobre las mejores prácticas que pueden reducir las vulnerabilidades de manera más efectiva. Encuentre más información y obtenga acceso instantáneo a los recursos en churchlawandtax.com/training.

INFORMES ANUALES

Cada año, los ministros acreditados deben presentar un informe anual del ministro para mantener las credenciales. Los pastores principales/líderes también deben verificar que se presente un informe estadístico de la iglesia. La información de estos formularios se utiliza para mantener registros con el IRS y es una fuente para evaluar la salud y el crecimiento de la denominación. Los informes vencen el 15 de febrero y se completan a través del internet.

CURSO DE ORIENTACIÓN PASTORAL

El Curso de Orientación Pastoral ofrece una amplia introducción a la información clave sobre la visión, el ministerio, la historia, los recursos y las responsabilidades de cada líder e iglesia en la Iglesia Misionera. Los futuros pastores deben revisar esta información y aprobar un breve examen en línea. El curso está disponible en mcusa.org/orientation; a partir de ahí, los candidatos crearán una cuenta y completarán la evaluación.

CONSTITUCIÓN DE LA IGLESIA MISIONERA

La Constitución está disponible en línea en mcusa.org/constitution. Las copias se pueden descargar e imprimir, y las traducciones están disponibles en español, portugués y creole. Una versión impresa encuadernada en espiral también está disponible para su compra comunicándose con la oficina nacional al 260-747-2027 o en línea en mcusa.org/store.

CONFIDENCIALIDAD

La Conferencia General de 1993 aprobó dos resoluciones relativas al código de ética que rige la confidencialidad. Los ministros deben estar familiarizados con este código y las diferentes leyes estatales y locales con respecto a la confidencialidad.

Resolución No. 1

Por lo tanto, SE RESUELVE, que los pastores y ministros de la Iglesia Misionera, Inc. se adherirán al siguiente código de ética que rige la confidencialidad:

Los pastores y ministros de la Iglesia Misionera mantendrán como sagradas completamente todas las comunicaciones confidenciales cuando desempeñen funciones como ministros del Evangelio.

Los pastores y ministros de la Iglesia Misionera comunicarán su descargo de responsabilidad, tanto a los individuos como a toda la congregación, cuando sus límites de confidencialidad se vean obligados, por convicción personal, a informar tales comunicaciones según lo prescrito por las leyes y ordenanzas locales antes de que las personas tengan la oportunidad de divulgar dichas comunicaciones.

Los pastores y ministros de la Iglesia Misionera harán todo lo éticamente posible para asegurar el cese del comportamiento poco ético, inmoral o ilegal sin comprometer la confidencialidad.

Los pastores y ministros de la Iglesia Misionera alentarán a las personas que hayan comunicado confidencialmente violaciones de naturaleza ética, moral o legal a buscar la restitución a través de la auto-divulgación.

Los pastores y ministros de la Iglesia Misionera deben garantizar la total confidencialidad al consultar con otro pastor o ministro, profesional de la salud, etc., omitiendo detalles que revelen la identidad de las personas.

Resolución No. 2

POR LO TANTO, SE RESUELVE que las regiones/distritos de la Iglesia Misionera, Inc., se dirijan a:

1. Evaluar su posible responsabilidad en sus respectivos estados con respecto a cuestiones de confidencialidad,
2. Descubrir las limitaciones a esa confidencialidad,
3. Educar a los pastores con respecto a los descubrimientos de su región/distrito en relación con el código de ética que rige la confidencialidad.

TERMINAR BIEN: DIRECTRICES PARA LOS MINISTROS QUE SE JUBILAN

Introducción

Hay numerosos ejemplos en la historia de siervos de Dios que terminaron bien: Billy Graham, Bill Bright y otros continuaron teniendo ministerios productivos mucho más allá del momento en que sus contemporáneos en los negocios ministeriales se habían retirado.

Estos hombres no mantuvieron el mismo horario que cuando comenzaron el ministerio, pero nunca se retiraron. Sin embargo, la mayoría de nosotros en el ministerio, llegamos a un punto en el que sentimos la necesidad de reducir el ritmo y apartarnos del "ministerio vocacional a tiempo completo." Esa transición puede ser muy traumática.

Estas directrices están destinadas a aliviar el trauma y ayudar a los jubilados a ser de bendición para la iglesia y a terminar bien, especialmente en el punto de transición de su ministerio de la iglesia local.

¿Qué sigue? — Siga creciendo

El crecimiento y el desarrollo continuos aliviarán el trauma de la jubilación al aumentar un sentido personal de realización y gozo en el Señor.

- Continúe siendo un estudiante de la Palabra de Dios.
- Lea libros para mantenerse al día sobre las tendencias y estrategias del ministerio.
- Interactúe y aprenda de las personas más jóvenes.

¿Dónde debo adorar?

- En general, es mejor no permanecer en la iglesia de la que se retira.
- Una Iglesia Misionera vecina es una buena opción.
- Elija una iglesia donde pueda apoyar al pastor y su ministerio. Las siguientes directrices se aplican dondequiera que asista.

¿Cómo establezco límites con el pastor?

- Reúnase con el pastor para comunicar su apoyo y nivel de interés en la participación en el ministerio.
- Usted es una persona de influencia. Úselo para apoyar y no para socavar el ministerio del pastor.
- El pastor debe aumentar. Usted debe disminuir.

¿Cómo debo apoyar al pastor?

- Ore por el pastor en privado y con él si es invitado.
- Sea un mentor solo si lo invitan.
- Confíe en Dios para guiar a su pastor como Él lo guió en el ministerio. Prepárese para experimentar/soportar algunas molestias relacionadas con el cambio de métodos y enfoques en el ministerio.
- Ofrezca palabras de aliento.
- Apoye verbalmente al pastor. Si no puede hablar positivamente de su ministerio, permanezca en silencio.
- No albergue críticas al pastor o a su ministerio.

¿Qué tan involucrado debo estar?

- Antes de aceptar cualquier participación en el ministerio, posición oficial o título en la iglesia, consulte con el director regional/superintendente de distrito y el pastor.
- Respete los límites que dan, este no es su ministerio.
- Desanime a aquellos que intenten moverlo a un rol o posición ministerial sin el conocimiento y la bendición del pastor y el director regional / superintendente de distrito.
- Cuando se le pida que lleve a cabo una boda o funeral, solicite permiso al pastor de la iglesia.

Su carácter y conducta en la jubilación serán una celebración y la piedra angular de sus años de servicio o proyectarán una sombra sobre ello. Este es un tiempo para brillar verdaderamente como un hijo de Dios.

Desarrollado por los superintendentes de distrito de la Iglesia Misionera. Aprobado el 15.10.03.

BECAS**Plan de Becas Ministeriales**

Con el fin de ayudar a los estudiantes ministeriales graduados que continúan su preparación para el ministerio en la Iglesia Misionera en seminarios u otras instituciones similares, se hace una modesta distribución anual para proporcionar asistencia de becas. Los estudiantes pueden solicitarla al director de Generate y deben ser aprobados por su junta ejecutiva regional o distrital y los directores denominacionales para ingresar al programa de becas.

Los estudiantes pueden calificar por una asistencia de hasta \$1,000 por año académico. Los beneficiarios son elegibles para tres años de beneficios.

Se da preferencia a los estudiantes de tiempo completo que están inscritos en un programa de Maestría en Divinidades y cuya intención declarada es servir en el ministerio pastoral o de plantación de iglesias.

Las solicitudes de becas para el semestre de otoño deben recibirse antes del 1 de agosto, y las solicitudes para el semestre de primavera deben recibirse antes del 1 de enero. Los directores aprobarán becas cada semestre. Las becas se pagarán después de que el registrador de la institución académica en la que está inscrito el beneficiario haya certificado la inscripción al curso.

Los solicitantes deben completar el cuestionario doctrinal de la Iglesia Misionera como parte del proceso de solicitud.

Programa de Maestría en Ministerio de la Universidad de Bethel

Este programa está disponible para todos los ministros de la Iglesia Misionera con licencia y ordenados que actualmente están sirviendo a tiempo completo en una Iglesia Misionera. Otros estudiantes de la Iglesia Misionera pueden solicitarla siempre que haya fondos disponibles.

El dinero de las becas se basa en hasta un tercio de la tasa de matrícula por hora de la Maestría en Ministerio de la Universidad Bethel. Una copia de la cuenta mensual del estudiante de la Universidad Bethel debe acompañar cada solicitud. Una copia del informe de calificaciones del semestre anterior debe acompañar las solicitudes en curso. Los cheques se pagan al estudiante y a la Universidad de Bethel.

Información General

Las solicitudes para cualquiera de las becas están disponibles en mcusa.org/resources/education y deben enviarse por correo electrónico a scholarships@mcusa.org o por correo a:

Becas

Iglesia Misionera, Inc.
Apartado de correos 9127
Fort Wayne, EN 46899-9127

Los estudiantes que no completen los cursos por el que hayan recibido dinero de las becas, no recibirán becas adicionales hasta que se completen esos cursos o un número igual de horas en otros cursos completados.

Los estudiantes que no mantengan calificaciones satisfactorias (al menos una calificación C o superior) no serán considerados para las becas.

La Beca Kenneth E. Geiger Memorial

El Dr. Kenneth E. Geiger estaba comprometido con la excelencia en su vida de servicio en la Iglesia Misionera. Al graduarse de la universidad, se dedicó a un ministerio pastoral que, después de 13 años, llevó a sus compañeros a seleccionarlo como su superintendente de distrito. En 1956 fue elegido superintendente general de la antigua Iglesia Misionera Unida. En 1969 el Dr. Geiger fue elegido el primer presidente de la Iglesia Misionera. Sirvió en esta posición hasta que se retiró del ministerio de tiempo completo en 1981.

El 20 de julio de 1984, después de 46 años de servicio comprometido a Cristo y Su Iglesia, el Dr. Kenneth E. Geiger murió en un accidente automovilístico mientras se dirigía a la Conferencia Nigeriana de la Iglesia Misionera Unida de África.

La Beca Memorial Kenneth E. Geiger se estableció para perpetuar la excelencia en el ministerio. Para lograr este objetivo, se ha establecido un Fondo de Becas Conmemorativas en la sede nacional de la Iglesia Misionera, PO Box 9127, Fort Wayne, IN 46899-9127. Se pueden hacer contribuciones deducibles de impuestos al fondo designando la donación al "Kenneth E. Geiger Memorial Scholarship Fund".

Propósito

El Kenneth E. Geiger Memorial Scholarship Fund existe para promover y ayudar a la capacitación de estudiantes para el ministerio cristiano que demuestren una capacidad excepcional y un compromiso con la excelencia en el ministerio.

Elegibilidad

Los criterios para la elegibilidad para el premio Kenneth E. Geiger Memorial Scholarship Fund incluirán lo siguiente:

1. Tiene que ser un miembro en buena relación, tener credenciales o ser aprobado para las credenciales en la Iglesia Misionera.
2. Estar en el último año de un programa de nivel de maestría en un seminario aprobado o en el primer año de un programa de doctorado. Se dará preferencia a los solicitantes a nivel de doctorado que sean graduados de seminarios aprobados y hayan servido a la Iglesia Misionera. Que tenga evidencia de un compromiso con el servicio cristiano.
3. Demostrar excelencia académica.
4. Evidencia de potencial de liderazgo.

Los materiales de solicitud incluirán cartas y materiales relacionados del pastor del solicitante, del director regional o de distrito, de la institución en la que está inscrito y de una persona laica de la Iglesia Misionera. Otros materiales pueden incluir transcripciones, declaraciones de su llamado y planes para el ministerio, y sermones escritos. Las becas no estarán condicionadas a la evidencia de necesidad financiera.

LOS DIEZ DOCUMENTOS PRINCIPALES QUE TODA IGLESIA DEBE TENER

1. Artículos de incorporación

El documento legal más autorizado que tiene una iglesia.

Revisado regularmente por la junta de la iglesia, asegurando que las salvaguardas apropiadas estén en su lugar y haciendo preguntas sobre cualquier cosa que parezca irregular.

2. Informes Anuales Corporativos

Un formulario simple que requiere solo unos minutos para completarse. En muchos estados, las iglesias incorporadas deben presentar esto anualmente ante el secretario de estado.

5. Lista de miembros

Revisado periódicamente y actualizado.

3. Constitución o Estatutos

Las reglas de administración interna de una iglesia.

6. Actas de membresía y reuniones de la Junta

Registros de todas las reuniones en las que se toman decisiones en nombre de la iglesia.

4. Registros financieros

7. Pólizas de seguro

Los tesoreros/administradores de la iglesia deben saber cuánta cobertura tiene la iglesia.

8. Registros de impuestos

Estos incluyen formularios de impuestos sobre la nómina, designaciones de subsidios de vivienda para pastores, registros de contribuciones y cualquier otro formulario presentado ante los gobiernos federales, estatales y locales.

9. Registros de empleo

Incluya todas las solicitudes de empleo, verificaciones de referencias y otros documentos de los empleados.

10. Escrituras

La ubicación de todas las escrituras.



En todo el mundo, 1 de cada 3 seres humanos *no tiene acceso al mensaje del Evangelio*.

Un tercio.

33%.

Y creciendo con cada nuevo nacimiento.

Esta realidad es el *¿por qué?* de World Partners.

Como el cuerpo misionero global de nuestra denominación Iglesia Misionera, nuestro objetivo es asociarnos con usted y su iglesia para ver a casi tres mil millones de humanos obtener acceso a un testimonio encarnado del Evangelio.

Esta tarea solo puede suceder a través de movimientos radicales de formación de discípulos guiados por el Espíritu como el mundo presenció en el primer siglo. *Este es el plan de Jesús*.

Este también es nuestro plan.

Con hacedores de movimientos de todo tipo en más de 100 países actualmente y nuestras miras puestas en las regiones vacías del Evangelio, World Partners (Socios Mundiales) está en una posición única para ayudar a su iglesia a encontrar significativamente su lugar en el sueño global de nuestro Rey cósmico que visualiza el conocimiento de Su gloria cubriendo la tierra como las aguas cubren el mar.

Como nuestro nombre lo indica, nos asociamos junto con el cuerpo mundial de Jesús para impactar con el Evangelio a través de movimientos de hacer discípulos. Incluido el suyo.

¿Cómo podríamos asociarnos más con usted y su iglesia?

Estoy agradecido por su liderazgo en nuestra familia MCUSA. Espero conocerle pronto y escuchar su corazón por el 1 de cada 3 que hablamos anteriormente.

Con gran respeto por su papel en el sueño global de nuestro Rey,

Joe Johns

Director de Alianzas Estratégicas

Información de contacto de World Partners:

PO Box 9333

Fort Wayne, IN 46899-9333

Teléfono: 260.747.9439

Fax: 260.747.5331

Correo electrónico: info@wpartners.org

Sitio web: wpartners.org



MISIÓN

Como el ministerio internacional de la Iglesia Misionera, World Partners existe para impactar al mundo para Cristo al identificar, equipar y empoderar a las personas para lanzar movimientos de hacer discípulos.

World Partners es una extensión de las Iglesias Misioneras locales y representa a esas congregaciones en el reclutamiento, despliegue, supervisión y administración de equipos misioneros en todo el mundo. Estamos comprometidos con el evangelismo, el discipulado y el desarrollo del liderazgo a través de la capacitación y el aliento. Utilizamos actividades humanitarias, comerciales y sociales como medios para abrir puertas para el ministerio.

Las asociaciones con otras organizaciones se organizan cuando conducen a ministerios cooperativos y mejoran la eficacia y la seguridad del personal de World Partners.

Valores

- Estamos comprometidos con la Supremacía de la Gran Comisión y creemos que debe ser la fuerza motriz en la tarea de la misión.
- Creemos que cada seguidor de Cristo es responsable de ver discípulos hechos.
- Desarrollamos estrategias para hacer discípulos basadas en la dirección del Espíritu Santo, la cultura anfitriona y los dones espirituales de los miembros del equipo.
- Creemos que hacer discípulos resulta en la multiplicación de líderes e iglesias que son guiados por el Espíritu y culturalmente apropiados.
- Modelamos solo lo que es reproducible, utilizando intencionalmente herramientas ministeriales que están fácilmente disponibles y son accesibles para la cultura anfitriona.

Liderazgo

Tres codirectores guían el trabajo de la organización con la asistencia de coordinadores de estrategias regionales, quienes brindan apoyo y supervisión al personal que presta servicios en sus regiones. El Director de Desarrollo Internacional de World Partners, el Director de Operaciones y el Director de Asociaciones Estratégicas sirven en igualdad de capacidad y autoridad.

Administración

Un personal de la oficina central ayuda a los administradores y misioneros con los viajes, la comunicación, la promoción, la recepción de donaciones, el presupuesto, los proyectos, el seguro médico, los suministros, los informes, la planificación estratégica y los contactos con agencias extranjeras.

PERSONAL DE WORLD PARTNERS

World Partners da la bienvenida a solicitantes de una amplia gama de antecedentes y experiencias, pero los solicitantes exitosos comparten al menos dos cualidades importantes: están siendo discipulados activamente por Jesús y son llamados a misiones. La evaluación de las calificaciones de un individuo para servir con World Partners se determina a través de un procedimiento de solicitud exhaustivo. El



Administrador de Servicios Internacionales de World Partners ayuda a los candidatos en el proceso de solicitud, entrevista y evaluación.

Equipos de World Partners de Ministerios/Voluntariados a Corto Plazo

World Partners Volunteer Services moviliza a los voluntarios de la iglesia local para usar sus habilidades y dones para ayudar al personal de World Partners y a los ministerios asociados en todo el mundo. Al hacerlo, buscamos desafiar a cada voluntario a fortalecer su compromiso con la Gran Comisión.

Los ministros sirven entre 1 mes y dos años. Los equipos a corto plazo generalmente sirven de 1 a 2 semanas. Las tareas varían ampliamente, y se da una alta prioridad al discipulado dentro del equipo; satisfaciendo una necesidad expresada por la comunidad a la que se atiende; apoyando y alentando al personal anfitrión; y manteniendo la actitud de servicio y aprendizaje.

Sistema de Apoyo Misional

El Sistema de Apoyo Misional fue desarrollado por World Partners para permitir que individuos e iglesias participen en el ministerio de nuestros equipos misioneros. También permite que las personas se involucren en cualquier nivel que sus intereses y recursos dirijan.

Cada familia misionera de World Partners, en consulta con World Partners, determina la cantidad necesaria para su ministerio anual mediante el uso de una hoja de trabajo de planificación financiera. El plan financiero que desarrollan incluye dinero para salario, vivienda, viajes de transporte hacia y desde el campo, ministerio, comunicación, seguro médico, pensión, administración y fondos para atender las necesidades de sus hijos.

Los temas más importantes que influyen en el nivel de apoyo que necesita cada familia misionera incluyen el valor del dólar estadounidense, el costo de vida en el país anfitrión y el costo del seguro médico del personal. La administración de World Partners procura asegurar que todos los funcionarios y las familias trabajen en situaciones financieramente eficientes, pero seguras, en el campo misionero. La personalización de los planes financieros para el país y el entorno de cada ministerio significa que hay variaciones en la cantidad que necesita cada familia.

La información sobre los misioneros que necesitan apoyo está disponible en la oficina de World Partners. Pueden enviarse donaciones directamente a World Partners, o pueden hacerse donaciones designadas para el apoyo misionero y enviarse a través de una Iglesia Misionera local.

RECURSOS

World Partners ofrece los siguientes recursos para ayudar a conectar a las congregaciones con las misiones:

- El programa de donaciones conocido como “Bus Bank” de la Iglesia Misionera permite que los niños participen en misiones y a menudo es utilizado por las familias y las iglesias para ayudar a los niños a pensar y orar por las necesidades de los misioneros y sus hijos.
- *Praylink* y *Missions Minute* son comunicaciones por correo electrónico de World Partners que informan a los suscriptores sobre el trabajo actual de discipulado, las alabanzas y las necesidades de oración del personal de World Partners en todo el mundo. Se puede obtener una suscripción gratuita llamando a la oficina o enviando un correo electrónico a info@wpartners.org.



- Los miembros del personal de World Partners están disponibles para hablar en las iglesias locales que lo soliciten. Se puede acceder a una lista actualizada del personal en los Estados Unidos en nuestro sitio web, wpartners.org, en la pestaña Recursos.
- Los artículos sobre los ministerios de World Partners se pueden encontrar en las publicaciones de la Iglesia Misionera, *Today's Latest and Priority*, que se encuentran también en español.
- Varios videos y folletos que describen el trabajo de World Partners están disponibles bajo petición.

NUESTRA MISIÓN

La Universidad Bethel, afiliada a la Iglesia Misionera, es una comunidad cristiana de estudiantes dedicada a construir vidas de compromiso para el liderazgo en la iglesia y el mundo. Bethel ofrece programas académicos de artes liberales y actividades extra curriculares para desafiar la mente, ampliar la visión y equipar a toda la persona para un servicio de por vida.

VISIÓN GENERAL

Bethel es una universidad cristiana evangélica acreditada de cuatro años en artes y ciencias, ubicada en Mishawaka, Indiana. La Universidad ofrece más de 50 áreas de estudio en el campus, además de programas en línea para licenciaturas y maestrías en algunas de esas áreas y un sólido programa de maestría en el campus. Los estudiantes pueden aplicar en BethelUniversity.edu/Apply.

BECAS

Al momento de la admisión, los estudiantes son considerados automáticamente para un premio al mérito académico de hasta \$16,000 por año. Cada año, el 97% de los estudiantes de Bethel reciben algún tipo de asistencia financiera. Los premios al mérito basados en el GPA y los puntajes de las pruebas oscilan entre \$4,000 y \$16,000 por año. Bethel también iguala las becas de la iglesia, dólar por dólar, hasta \$1,000 por año. El Premio de Liderazgo Dr. Billy Kirk, para estudiantes de minorías, ofrece hasta \$8,000 por año. Y los premios de talento están disponibles para estudiantes interesados en atletismo, música, artes teatrales y artes visuales, con cantidades variables.

FORMACIÓN ESPIRITUAL

Bethel establece una base sólida para la formación espiritual, y el desarrollo espiritual de los estudiantes es el centro del propósito de la Universidad. Bethel es una comunidad cristiana de estudiantes dedicada a construir vidas de compromiso para el liderazgo en la iglesia y el mundo. El crecimiento espiritual se nutre a través de la capilla (el latido del corazón de Bethel) y a través de oportunidades de reunión en grupos pequeños, donde los estudiantes pueden sumergirse más profundamente en su caminar con Dios.

CONEXIONES ACADÉMICAS Y CARRERAS

La comunidad de Bethel guía a los estudiantes a encontrar su vocación y su trabajo de por vida y tiene una pasión por ayudar a los estudiantes a hacer conexiones para prácticas y puestos posteriores a la graduación. Los estudiantes participan en discusiones en clase que los alientan a profundizar y descubrir más sobre sus creencias. También aprenden de profesores que comparten su riqueza de conocimientos y experiencias de vida. Bethel ofrece oportunidades para estudiar en el extranjero, aprendizaje de servicio y prácticas y experiencias de redes/networking.

PROGRAMAS DE POSGRADO Y MAESTRÍA

Bethel también ofrece horarios de clases flexibles para programas de posgrado y maestría que están diseñados para adaptarse a una vida ocupada. Las maestrías se ofrecen en administración de empresas, educación, ministerio, liderazgo organizacional, enfermería, enseñanza y estudios teológicos, con clases ofrecidas en el campus, en línea e híbridas.

SITIOS WEB

Universidad Bethel — BethelUniversity.edu

Iglesia Misionera

Oficina Nacional — mcusa.org

Oficinas regionales/distritales

(encuentre información de contacto en mcusa.org/become-part/prospective-pastors)

Red Regional Construyendo Puentes

Región Caribe

Región Central — centralregionmc.org

Conectar región

Región Oriental

Región Centro-Oriental — mcecr.org

Región de Michigan — mcmichigan.org

Distrito del Medio Oeste

Distrito Centro Norte — mcncd.org

Región Noroeste

Región de la Cuenca del Pacífico

Vinia (Región Occidental) — vinia.org

Instituto de Liderazgo Pastoral — plionline.org

World Partners — wpartners.org



PO Box 9127
Fort Wayne, IN 46899-9127

260.747.2027

mcusa.org

  @themissionarychurch

